

14. november 2016

**Avtale vedrørende EX vedlikehold
på rigger operert av Maersk Drilling
Norge**

Maersk Drilling Norge AS (MDN)
Maersk Ansattes Forening (MAF)

PROTOKOLL

Til stede under forhandlingene:

For bedriften: Astrid Ivesdal, Hilde Svendsen og Bjørg Tandberg
For foreningen: Frode Larsen, Bår Inge Pedersen og Jørn B Hansen

Situasjonsbeskrivelse

Bedriften har konstant behov for EX vedlikehold på alle enheter. Det siste året har kompetansegruppen blitt benyttet til dette formål når ET eller elektriker ressurser har vært tilgjengelige. Det viser seg imidlertid at EX arbeid gjerne blir nedprioritert når det er behov for personell til annet arbeide i forbindelse med fravær eller andre prosjekter, og bedriften ønsker å opprette en egen «EX pool» for å sikre at dette arbeidet gjennomføres i henhold til plan.

Dersom dette innføres vil det bety at EX arbeid i hovedsak vil bli utført av medarbeidere som er ansatt i Maersk Drilling Norge AS og som er kjent med bedriftens interne prosedyrer og systemer.

Størrelse og prinsipper for utvelgelse

Bedriften sendte ut informasjon til alle Elektrikere og ETer ansatt i Maersk Drilling Norge AS, hvor de som var interessert ble bedt om å søke. Størrelsen på gruppen vil kunne variere. Det vil skulle ses i sammenheng med aktuelle kandidater, kompetansegruppen, samt av faktisk aktivitet.

Vurdringer ved utvelgelse vil blant annet være:

- a) Operasjonelle hensyn
- b) Ansattes egne ønsker om omplassering
- c) Kompetanse og kvalifikasjoner
- d) Alder
- e) Innsats og utførelse av arbeid

Betingelser for ansatte i «EX pool»

Ansatte i «EX poolen» vil bli tilknyttet kompetansegruppen, og forholder seg til Avtale om Kompetansegruppe mellom Maersk Drilling Norge AS og Maersk Ansattes Forening (MAF) datert 3. juni 2008, dog med følgende unntak:

- Ref. Punkt 7: Rotasjon tilsvarende 19 dager disponibel (mandag – fredag) etterfulgt av 23 dager fri. Dette kan også beskrives med at en beholder 2-4 rotasjon, hvor utgangspunktet for rotasjonen vil være onsdager, dog med to (2) dager fleksibilitet i begge ender.
- Ref. punkt 15: Elektrikere og ETer vil ikke bli rekruttert direkte fra «EX pool». Dersom en ansatt i «EX pool» er interessert i å returnere til fast stilling vil han/hun måtte melde denne interesse skriftlig, og vil bli vurdert opp mot andre kandidater fra Kompetansegruppen ved eventuelt ledige stillinger. Det samme gjelder for eventuelt ledige stillinger i Kompetansegruppen. Det vil ved slike situasjoner ikke nødvendigvis være ansiennitet som er avgjørende hvorvidt en vil bli omplassert til fast stilling eller til Kompetansegruppen.

Dersom bedriften står overfor ytterligere nedbemanninger vil de ansatte i denne gruppe bli vurdert på lik linje med andre ETer og Elektrikere som er ansatt i bedriften.

Denne gruppe kan i den forbindelse også besluttes avvirket, hvor de som på det tidspunkt da er ansatt i EX pool vil kunne prøve ansiennitet og/eller kvalifikasjoner i henhold til avtaler for nedbemanning. Dette vil da være en del av drøftelser med foreningen.

Funksjonalitet i denne avtale blir vurdert løpende, og kan av begge parter sies opp med 1 måneds varsel.

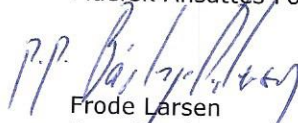
Forus, 14. november 2016

Maersk Drilling Norge AS



Jakob Korsgaard
Adm. Direktør

Maersk Ansattes Forening



Frode Larsen
Foreningsleder