

23. januar 2017

MAERSK INVINCIBLE YARDSTAY
MAERSK DRILLING NORGE AS (MDN)
MAERSK ANSATTES FORENING (MAF)

PROTOKOLL

Tilstede under forhandlingene:

For bedriften: Astrid H. Ivesdal, Bjørg Tandberg og Hilde F. Svendsen
For foreningen: Frode Larsen, Jørn B. Hansen og Bår Inge Pedersen

Avtale om lønns- og arbeidsvilkår i forbindelse med oppstart av Maersk Invincible i Åmøyfjorden.

Boreriggen Maersk Invincible vil i Q1 2017 være på verkstedsopphold i Åmøyfjorden for ferdigstilling og klargjøring for operasjon for Aker BP. Oppholdet i fjorden er planlagt å vare i ca. 6 uker.

For denne avtale gjelder at alle MDN ansatte og ansatte tilknyttet riggen via Letter of Assignment som har sin arbeidsplass på Maersk Invincible i perioden riggen oppholder seg i fjorden, opprettholder sin ansettelse som om riggen var i vanlig operasjon på norsk sokkel.

MDN og MAF er enige om at gjeldene Overenskomst og Hovedavtale mellom Industri Energi (IE) og Norges Rederiforbund (NR) med endringer og tillegg som nevnt i denne avtale, er å betrakte som lønns- og arbeidsavtale for arbeid i forbindelse med Maersk Invincible's opphold i Åmøyfjorden.

Hovedavtalen mellom IE og NR som nevnt i avsnitt over, gjelder i sin helhet.

Endringer i Overenskomst:

Pkt. 1 erstattes av: Bestemmelsene får anvendelse for arbeidstakere ansatt i Maersk Drilling Norge AS på boreriggen Maersk Invincible og ansatte som er tilknyttet Maersk Invincible via Letter of Assignment, i perioden riggen oppholder seg i Åmøyfjorden.

Pkt. 3.3, 7. ledd, 1. setning erstattes av: Ventetid (fritid) påløper kun når bosted under oppholdet er ombord på innretningen eller verkstedsområdet, og betales da med timelønn (månedslønn/146) per. time.

Det vises her til forklaring til protokoll datert 28. mai 2014 fra det sentrale lønnsoppgjør.

Pkt. 3.3, 7. ledd, 2. setning erstattes av: Dersom ventetid er berettiget i henhold til pkt 3.3, 7. ledd, 1. setning, beregnes ventetiden fra det tidspunkt som er fastsatt for avreise, eller etter 14 døgn fra det tidspunktet oppholdsperioden begynte.

Pkt. 14.6, 1. ledd, 2. setning erstattes av: Utgifter i forbindelse med reise fra kai til hjemsted og eventuell retur er bedriften uvedkommende, hvis intet annet er fastsatt.

Det er videre enighet om at hvor det i Overenskomsten henvises til heliport vil avgangssted (kai) for båt til rigg betraktes som oppmøtested i forbindelse med verksted oppholdet.

Oppstart av personell i fast rotasjon

Hovedregelen er at personell som er planlagt som del av fast besetning på Maersk Invincible blir overført til denne avtale ved første utreise i fast rotasjon (2-4). Turens start beregnes fra den dato den ansatte blir bedt om å møte, selv om faktisk oppstart på rigg blir forsinket av driftsmessige årsaker. Den enkelte vil bli avregnet fra gjeldende avtale han/hun arbeider på fra denne dato.

Presisering 1:

For ansatte som er på Avtale om lønns- og arbeidsvilkår ved arbeid tilknyttet XLE4, innen oppstart i fast rotasjon på innretningen i fjord/verft i Norge eller offshore på norsk sokkel (XLE4 avtalen) ved riggens ankomst, og som blir bedt om å komme ombord før planlagt oppholdsperiode for trening, vil XLE4 avtalen fortsatt gjelde med hensyn til kompensasjon og avregning. En vil i såfall overføres til denne avtale ved oppstart i fast rotasjon (2-4). Dersom en blir bedt om å utføre arbeid ombord før en starter i fast rotasjon blir dette betraktet som vikartur ihht XLE4 avtalen. Dersom den ansatte starter på Maersk Invincible i fjord/ved verft etter at avspassing fra annen avtale er fullført, vil en bli overført til denne avtale fra første dag denne avspassing er ferdig, selv om en ikke har fysisk startet på Maersk Invincible.

Presisering 2:

Ansatte som er ansatt i Relief pool/Waiting pool overføres til Maersk Invincible ved første utreise i ny fast rotasjon. Dersom den ansatte blir bedt om å reise ut før fast rotasjon starter vil dette avregnes i henhold til de da gjeldende avtaler.

Presisering 3:

Dersom en ansatt som kommer fra annen rigg blir bedt om å delta på trening på Maersk Invincible, vil vedkommende bli avregnet med tapt fritid ved første utreise i fast rotasjon.

Partene er dessuten enige om følgende:

Vernetjenesten fortsetter med crew safety-møter, felles sikkerhetsmøter, verneombudsmøter, AMU- og HMS møter som de ville gjort hvis riggen var i operasjon på sokkelen.


Tilsvarende opprettholdes alle rutiner for rapportering av uønskede hendelser og ulykker.

Ved uønskede hendelser og/eller ulykker som normalt rapporteres til MDN landorganisasjon skal dette rapporteres til MDN landorganisasjon som vanlig fra riggen. Filtergruppen for granskninger skal også varsles ved hendelser som normalt er rapporteringspliktige til Ptil. Dersom filtergruppen finner det nødvendig skal disse granskes på lik linje som om riggen var i operasjon på norsk sokkel.

Denne avtale kan sies opp av begge parter med en måneds varsel.

Forus, 23. januar 2017

for MAERSK DRILLING NORGE AS



Jakob Korsgaard
Adm. Direktør

for MAERSK ANSATTES FORENING



Frode Larsen
Foreningsleder

