

22. august 2018

**Avtale om oppbemanning av MAERSK REACHER
i Norge**

MAERSK DRILLING NORGE AS (MDN)
MAERSK ANSATTES FORENING (MAF)

PROTOKOLL

Tilstede under forhandlingene:

For bedriften: Astrid H. Ivesdal og Hilde F. Svendsen
For foreningen: Frode Larsen, Jørn B. Hansen og Bår Inge Pedersen

Avtale om bemanning i forbindelse med oppstart av Maersk Reacher som hotellrigg i Norge

Det vises til avtale vedrørende bemanning av Mærsk Inspirer i forbindelse med rigmove og verftsopphold i Norge og avtale vedrørende nedbemanning på Maersk Intrepid i forbindelse med hotell oppdrag for Equinor, begge datert 20. juni 2018.

Etter at disse avtaler ble inngått har bedriften mottatt Letter of Intent for Maersk Reacher i forbindelse med hoteloppdrag på Valhall for AkerBP på norsk sokkel med forventet oppstart er Q4 2018, men med tidligste start dato 15. september 2018. Oppbemanning vil forventes å starte snarest.

Videre skal Maersk Invincible øke bemanningen i operasjonavdelingen i henhold til forespørsel fra kunde (AkerBP).

Bemanning

Partene er enige om at MDN skal bemanne Maersk Reacher fra den seiler fra UK. Dette vil være med personer som i dag er fast ansatt i MDN, skal gjenansettes i MDN i henhold til tidligere nedbemanningsavtaler, eller på annen måte skal være tilnyttet til MDN når Maersk Reacher kommer til Norge.

MDN HR har utferdiget forslag til nye crew schedules for alle rigger som skal opereres av MDN på norsk sokkel basert på det bemanningsnivå som er kjent pr dags dato, inkludert de ovenfor nevnte endringer. Disse er oversendt foreningen .

Bedriften informerte om at oppbemanning av Maersk Reacher samt økt antall i operasjonsavdelingen på Maersk Invincible resulterer i at alle oppsigelser som er utstedt i 2018 i forbindelse med redusert aktivitet vil bli trukket tilbake. Hvor oppsigelse allerede er utført vil tilbud om gjenansettelse bli sendt. Unntaket er fire drillere, hvor oppsigelse opprettholdes.

MAF har reservasjoner opp mot bemanningen slik den er fremlagt. MAF er ikke enige i oppsettet for arbeid på dag og natt, at elektriker og ET bør dele på dette. Videre mener MAF at det vil være mye bedre med seks Engine Mechanics som går natt/dag, og at man da fjerner Mechanic/Welder stillingen.



Beredskapsanalyse (EPA) er ikke gjennomført og det må settes krav om at bemanningen er tilstrekkelig for å ivareta alle situasjoner (DFUer).

Når det gjelder catering så mener MAF det ikke er blitt gjennomført noen kartlegging som tilsier at man kan redusere antallet ombord på lik linje med de andre riggene.

Skattemessige forhold

Bedriften tar høyde for de skattemessige forhold som følge av kort oppdrag under avslutning av verftsopphold i UK. Den enkelte ansatte skal med hensyn til personlig skatt ikke være dårligere stilt enn om man arbeidet i Norge.

Partene er dessuten enige om følgende:

Det forventes at MDN ansatte vil bli sendt til UK for å delta i ferdigstilling av riggen før den seiler til Norge. De forventes å bli innkvartert ombord på Maersk Reacher, og transport mellom rigg og flyplass vil bli arrangert av MD UK for de det måtte gjelde.

Vernetjenesten og fagforeningen vil ha mulighet til å gå ombord på riggen under yardstay i UK. Dette skal avklares på forhånd med HR avdelingen i MDN. Dersom MDN ansatt er involvert i en hendelse hvor det kreves granskning (nivå 1 & 2) krever MAF å bli informert, og anledning til å ha observatør til stede.

Arbeidsreglement for offshore ansatte i MDN vil også være gjeldende.

Vilkår ellers være i henhold til avtale vedrørende arbeid utenfor norsk sokkel datert 25. juli 2018.

Denne avtale kan sies opp av begge parter med èn måneds varsel.

Forus, 22. august 2018

for MAERSK DRILLING NORGE AS



Jakob Korsgaard
Adm. Direktør

for MAERSK ANSATTES FORENING



Frode Larsen
Foreningsleder

