

Tilslutningsavtale

Mellom
Maersk Offshore (Guernsey) Ltd
Rederiet A.P. Møller A/S
Mærsk Giant Norge A/S
Mærsk Gallant Norge A/S
Mærsk Innovator Norge A/S
Mærsk Guardian Norge A/S
Maersk Contractors Norge AS
Norsk Offshore Catering AS
og
Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund

FOR ARBEID I NORGE / NORSK KONTINENTALSOKKEL

1. Partene er enige om at den til enhver tid gjeldende Overenskomst for flyttbare offshoreinnretninger, med tilhørende organisasjonsmessig opprettede protokoller, mellom Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund på den ene side og Norges Rederiforbund (NR) på den andre side (heretter "Overenskomsten"), gjøres gjeldende mellom partene for arbeid innen overenskomstens virkeområde slik det er fastsatt i overenskomsten av 2004 – 2006. Ved verftsopphold kan det lages egen avtale mellom Maersk Ansattes Forening (MAF) og Maersk Contractors Norge AS (MCN) på vegne av bedriftene. Partene er innforstått med at Hovedavtalen mellom LO/NOPEF og NR inngår som første del i Overenskomsten. Vedrørende selskapet Maersk Contractors Norge AS (MCN) og Norsk Offshore Catering AS (NOC) er dette punkt dekket gjennom medlemskapet i NR. Dersom det opprettes andre tilsvarende selskaper for andre rigger som ikke er nevnt ovenfor, skal disse tas inn i avtalen.

Maersk Giant Norge A/S, Maersk Gallant Norge A/S, Maersk Innovator Norge A/S og Maersk Guardian Norge A/S har, i henhold til informasjon gitt av bedriftene, for tiden ingen ansatte.

2. Bedriftene er ikke omfattet av Overenskomstens bilag om opplysnings og utviklingsfond. I stedet betaler bedriften inn kr. 1080,- pr. år pr. ansatt til NOPEFs opplysnings- og utviklingsfond.
Beløpet innbetales pr. 1. juli hvert år. Personkretsen det skal betales premie for er som for NOPEF/NR-ordningen.
Ved første gangs avtaleopprettelse betales pro rata fra dato for avtaleopprettelse og frem til påfølgende 1. juli.
Beløpet reguleres i takt med NOPEF/NR-ordningen.

Beløpet innbetales til kto.nr. 9011.05.00458 og sendes:

NOPEFs opplysnings- og utviklingsfond
NOPEF
Kongsgt. 52/54
4005 STAVANGER

Vedrørende selskapene Maersk Contractors Norge AS og Norsk Offshore Catering AS er dette punkt dekket gjennom medlemskapet i NR.

3. **Individuelle ansettelsesforhold**
Det skilles mellom junior og seniorpersonell. Med seniorpersonell menes stillingene borer, tourpusher, toolpusher, barge engineer, plattform manager, subsea engineer, rig engineer eller lignende stillinger på tilsvarende nivå. Med juniorpersonell menes personell som er avlønnet etter overenskomsten NOPEF- NR 2004-2006, 4.1 Lønnsgruppe A-E.

3.1 *Ansettelsesforhold for juniorpersonell*

Alt juniorpersonell som arbeider på flyttbare offshoreinnretninger på norsk kontinentalsokkel skal ansettes i MCN. Det er dette personellet som skal bemanne riggene så lenge de er i Norge. Arbeid som skal utføres av juniorpersonell (MCN ansatte) skal ikke kunne settes ut på entrepris til andre Maersk selskaper så lenge denne avtalen gjelder. MCN ansatt personell skal heller ikke kunne erstattes med innleid/utstasjonert personell fra andre Maersk selskaper så fremt det ikke lokalt er avtalt mellom partene. Dersom bedriften setter ut vesentlige deler av virksomheten i MCN, kan NOPEF med to måneders varsel si opp avtalen, jf. pkt 8 nedenfor. Dette gjelder dog ikke forpleiningsarbeid som allerede utføres på entrepris for MCN.

For en kort periode på norsk kontinentalsokkel høsten 2004 gjelder ovennevnte ikke for de ansatte i Maersk Offshore (Guernsey). Fra det tidspunkt Maersk Giant forlater norsk sokkel gjelder dog punktet i sin helhet. Dette forholdet er regulert i protokoll av 21.7.04.

Juniorpersonell som i dag har et eksisterende internasjonalt ansettelsesforhold skal kunne opprettholde dette i tillegg til ansettelsesforholdet med MCN så fremt de ønsker det. Dette

skal ikke innebære innskrenkninger i gjeldende regler for arbeidsgivers rett til å si opp internasjonale ansettelsesforhold.

Avtalen skal heller ikke være til hinder for at arbeidsgiver skal kunne tilby junioransatte et internasjonalt ansettelsesforhold i tillegg til eksisterende arbeidskontrakt i MCN. Ved behov for annen type personell enn junior/senior personell skal innleie eller utstasjonering til Norge av slikt personell skje til MCN. Før dette skjer skal det føres lokale drøftelser med de tillitsvalgte.

I tillegg til juniorpersonellet er det p.t. tre ansatte fra seniorgruppen i MCN. Dersom ansatte med dobbelt ansettelsesforhold blir overført til annet arbeid innen virkeområde for den internasjonale kontrakten, skal dette ikke i seg selv oppfattes som en oppsigelse av ansettelsesforholdet med MCN. Ansettelsesforholdet med MCN opphører i slike tilfeller uten oppsigelse og oppsigelsestid.

Ved nedbemanning på grunn av driftsinnskrenkninger i MCN har bedriften ikke plikt til å overføre ansatte med dobbelt ansettelsesforhold til deres internasjonale arbeidsgiver for å redusere overtalligheten i forkant av en nedbemanningsprosess i bedriften. Ved utvelgelse benyttes de alminnelige utvelgelseskriterier (Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven). Med bedriftsansiennitet forstås ansiennitet opptjent i MCN på overenskomstens virkeområde, med mindre de lokale parter er enige om noe annet.

Ansatte i MCN og NOC skal ikke kunne pålegges arbeid utenfor overenskomstens virkeområde.

3.2 Ansettelsesforhold for seniorpersonell

Senior personell som har sitt arbeid på norsk sokkel skal kunne ha et internasjonalt ansettelsesforhold i et Maersk selskap som i dag. Gjelder dog ikke de p.t. tre nevnte personer ovenfor som er ansatt i MCN

3.3 Forflytning av ansatte med internasjonal ansettelse.

Beslutninger om forflytning av ansatte i henhold til flytteplikten i den internasjonale kontrakten vil etter partenes oppfatning være underlagt de ulovfestede krav til utøvelse av arbeidsgivers styringsrett som er nedfelt i rettspraksis og som innebærer at arbeidsgivers styringsrett er underlagt allmenne krav til saklig utøvelse av styringsretten. Ved en vurdering av saklighetsnormen i dette punkt skal overenskomsten pkt. 3.4, 1. til -3. ledd, legges til grunn. Partene er enige om at forflytning ikke skal gjennomføres uten etter 3 måneders skriftlig varsel, med mindre annet er avtalt med den enkelte. Varslingsfristen gjelder dog ikke Maersk Giants flytning ut av Norge, p.t. forventet september 2004.

Partene oppfatter det slik at internasjonalt ansatte som arbeider på norsk sokkel kan forlange at tvister og søksmål knyttet til deres ansettelsesvilkår, kan prøves for norske domstoler og med utgangspunkt i norsk rett. Partene er også enige om at forflytninger som av den ansatte oppfattes som en disiplinærstraff eller en fordekt oppsigelse, kan prøves for norske domstoler med utgangspunkt i norsk rett.

4. Vernetjenesten

Vernetjenesten skal samordnes innen de ulike Maersk bedriftene som har ansatte på norsk sokkel og som omfattes av tilslutningsavtalen. Vernetjenestene skal så vel innad som utad fungere som en enhet. Denne samordningen skal reguleres i prosedyrer og skriftlige avtaler mellom selskapene, og avtalene skal være tilgjengelig for de tillitsvalgte og vernetjenesten.

Når operatøren ikke selv er hovedbedrift, skal det overfor de tillitsvalgte meddeles hvem som er hovedbedrift, og hvordan hovedbedriftsansvaret ivaretas overfor andre bedrifter med ansatte om bord på innretningen. Alle arbeidstakere som benyttes skal ha tilstrekkelig kjennskap til det felles styringssystem og norsk regelverk. Koordinerende hovedverneombud skal koordinere vernearbeidet i alle Maersk-bedrifter på rigger på norsk sokkel. Det skal i forbindelse med inngåelse av denne avtale opprettes egen avtale vedrørende arbeidsbetingelser for koordinerende HVO.

5. Tillitsvalgtapparatet

Dersom det foretas disposisjoner av en bedrift som etter lov, forskrift eller avtaleverk krever drøftelser eller avtale med de ansatte/tillitsvalgte, skal disse drøftelsene eller forhandlingene foretas mellom MCN på vegne av det aktuelle selskap og MAF på vegne av medlemmene.

MCN skal opplyse NOPEF og Maersk Ansattes Forening om hvilke ansatte som er "utsendte arbeidstakere" i henhold til Arbeidsmiljølovens §§ 73 K – 73 O. NOPEF og Maersk Ansattes Forening skal ha innsyn i medlemmenes utstasjoneringsavtaler samt eventuelle avtaler inngått mellom de involverte bedrifter som regulerer utsendingen.

Bedriftene skal til en hver tid holde Maersk Ansattes Forening informert om hvem som kan representere bedriftene overfor de tillitsvalgte og medlemmene, jf. hovedavtalens bestemmelser.

Bedriftstillitsvalgte og plasstillitsvalgte i Maersk Ansattes Forening kan representere alle foreningens medlemmer som er omfattet av denne overenskomst, uansett hvilken bedrift med ansatte på norsk sokkel den tillitsvalgte selv er ansatt i. Den innsynsrett og kontrollrett som de tillitsvalgte i medhold av overenskomstens pkt. 4.1 skal ha i lønnsforholdene til egne medlemmer og andre ansatte, gjelder tilsvarende.

Ved beregninger i henhold til "Felleserklæring om tillitsvalgte" av 29.06.98, og Hovedavtalens kap. III, skal medlemmer regnes samlet for alle bedrifter omfattet av denne avtale med ansatte på norsk sokkel. MCN er på vegne av de øvrige bedriftene ansvarlig overfor NOPEF og Maerskansattes forening for å dekke utgifter i forbindelse med fagforening, tillitsvalgte, vernetjeneste, verneombud og arbeidstakermedvirkning som kreves i henhold til norsk avtale- og regelverk.

Endringen i bedriftens selskapsstruktur på norsk sokkel skal ikke medføre at den informasjonen som tidligere ble eller skulle blitt meddelt styret i MCN skal reduseres i den grad dette er relevant for aktiviteten på norsk sokkel.

6. **Arbeid utenfor Norge**

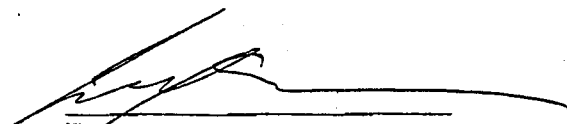
Ved driftsinnskrenkninger i MCNs virksomhet i Norge på grunn av at en enhet forlater norsk sokkel er partene enige om at MCN/NOC ansatte ikke har rett til og ikke kan forvente å få sitt ansettelsesforhold overført til, eller få tilbud om ansettelse hos, det selskap som skal drifte innretningen på et annet lands sokkel. Ved flytting av innretninger til og fra norsk sokkel er partene enige om å ikke påberope seg at dette er å anse som en virksomhetsoverdragelse. Dette endrer ikke partenes oppfatning om lovforståelsen, jf. partenes syn i tidligere sak om virksomhetsoverdragelse. NOPEF vil ikke støtte enkeltmedlemmer som velger å gå til sak mot en eller flere av bedriftene for å hevde virksomhetsoverdragelse på tvers av landegrensene så lenge denne avtale gjelder. Flytting kan f.eks. være aktuelt hvor MCN avslutter et oppdrag i Norge, og hvor riggen deretter leies ut til et annet selskap i Maersk Contractors gruppen som skal drive innretningen utenfor Norge.

Dersom MCN/NOC ansatte skal arbeide i utlandet som MCN/NOC-ansatte, avtales betingelsene for dette arbeidet mellom MAF og MCN/NOC og under fredsplikt. Dersom ikke slik avtale foreligger, kan det ikke gjennomføres utstasjonering.

Med inngåelse av denne avtale er det enighet om at Nordsjøavtalen av 14.02.03 er bortfalt, og ingen av partene vil hevde at Nordsjøavtalen gjelder som tariffavtale.

7. Denne avtalen gjelder fra 12. august 2004 til 31. mai 2006, og videre 2 år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel. NOPEF kan også si opp avtalen dersom bedriften setter ut vesentlige deler av virksomheten i MCN på anbud. I slike tilfeller skal oppsigelsen skje skriftlig med 2-to-måneders varsel.
8. Tvist om forståelsen av denne avtale skal behandles i henhold til norsk lov og norsk rett.

Stavanger, 12.08.2004



For
Norsk Olje- og
Petrokjemisk Fagforbund

København, 13.08.2004



For
Maersk Contractors Norge AS
(i følge fuldmagt)

OK